**HOTĂRÂRE nr. 384 din 11 aprilie 2001**

pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor <LLNK 12000 156 10 201 0 18>Legii nr. 156/2000 privind protecţia cetăţenilor români care lucrează în străinătate

**EMITENT:** GUVERNUL

**PUBLICAT ÎN:** MONITORUL OFICIAL nr. 208 din 24 aprilie 2001

**Data intrarii in vigoare : 24 aprilie 2001**

**Forma actualizata valabila la data de : 7 octombrie 2019**

**Prezenta forma actualizata este valabila de la 24 septembrie 2018 pana la 7 octombrie 2019**

──────────

 \*) Notă CTCE:

 \*) Forma consolidată a <LLNK 12001 384 22 321 0 37>HOTĂRÂRII nr. 384 din 11 aprilie 2001, publicate în Monitorul Oficial nr. 208 din 24 aprilie 2001, la data de 7 octombrie 2019 este realizată prin includerea modificărilor şi completărilor aduse de: <LLNK 12002 850 20 301 0 40>RECTIFICAREA nr. 384 din 11 aprilie 2001; <LLNK 12006 683 20 301 0 35>HOTĂRÂREA nr. 850 din 31 iulie 2002; <LLNK 12006 683 20 301 0 33>HOTĂRÂREA nr. 683 din 31 mai 2006; <LLNK 12018 723 20 301 0 40>HOTĂRÂREA nr. 723 din 13 septembrie 2018.

 Conţinutul acestui act aparţine exclusiv S.C. Centrul Teritorial de Calcul Electronic S.A. Piatra-Neamţ şi nu este un document cu caracter oficial, fiind destinat informării utilizatorilor.

──────────

 În temeiul prevederilor art. 107 din Constituţia României şi ale <LLNK 12000 156 10 201 0 30>art. 17 din Legea nr. 156/2000 privind protecţia cetăţenilor români care lucrează în străinătate,

 Guvernul României adopta prezenta hotărâre.

 ART. UNIC

 Se aprobă Normele metodologice de aplicare a prevederilor <LLNK 12000 156 10 201 0 18>Legii nr. 156/2000 privind protecţia cetăţenilor români care lucrează în străinătate, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 364 din 4 august 2000, prevăzute în anexa care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

 PRIM-MINISTRU

 ADRIAN NASTASE

 Contrasemnează:

 Ministrul muncii

 şi solidarităţii sociale,

 Marian Sarbu

 Ministrul afacerilor externe,

 Mircea Geoana

 Ministrul finanţelor publice,

 Mihai Nicolae Tanasescu

 p. Ministru de interne,

 Toma Zaharia,

 secretar de stat

 ANEXA

**NORME METODOLOGICE din 11 aprilie 2001**

de aplicare a prevederilor <LLNK 12000 156 10 201 0 18>Legii nr. 156/2000 privind protecţia cetăţenilor români care lucrează în străinătate

**EMITENT:** GUVERNUL

**PUBLICAT ÎN:** MONITORUL OFICIAL nr. 208 din 24 aprilie 2001

**Data intrarii in vigoare : 24 aprilie 2001**

**Forma actualizata valabila la data de : 6 octombrie 2019**

**Prezenta forma actualizata este valabila de la 24 septembrie 2018 pana la 7 octombrie 2019**

──────────

 \*) Aprobate prin <LLNK 12001 384 22 311 0 37>HOTARÂREA nr. 384 din 11 aprilie 2001, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 208 din 24 aprilie 2001.

──────────

──────────

 \*) Notă CTCE:

 \*) Forma consolidată a <LLNK 12001 0112 3a1 0 41>NORMELOR METODOLOGICE din 11 aprilie 2001, publicate în Monitorul Oficial nr. 208 din 24 aprilie 2001, la data de 6 octombrie 2019 este realizată prin includerea modificărilor şi completărilor aduse de: <LLNK 12001 3842904701 0 40>RECTIFICAREA nr. 384 din 11 aprilie 2001; <LLNK 12002 850 20 301 0 35>HOTĂRÂREA nr. 850 din 31 iulie 2002; <LLNK 12006 683 20 301 0 33>HOTĂRÂREA nr. 683 din 31 mai 2006; <LLNK 12018 723 20 301 0 40>HOTĂRÂREA nr. 723 din 13 septembrie 2018.

 Conţinutul acestui act aparţine exclusiv S.C. Centrul Teritorial de Calcul Electronic S.A. Piatra-Neamţ şi nu este un document cu caracter oficial, fiind destinat informării utilizatorilor.

──────────

 CAP. I

 Dispoziţii generale

 ART. 1

 Cetăţenii români cu domiciliul în România, denumiţi în continuare cetăţeni români, care lucrează în străinătate, beneficiază de protecţie în condiţiile stabilite de <LLNK 12000 156 13 201 0 18>Legea nr. 156/2000 privind protecţia cetăţenilor români care lucrează în străinătate, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, denumită în continuare lege, şi de acordurile, înţelegerile, tratatele sau convenţiile încheiate de Guvernul României, prin autorităţile competente, cu autorităţile publice similare din alte state.

 (la 24-09-2018 Articolul 1 din Capitolul I a fost modificat de <LLNK 12018 723 20 301 0130>Punctul 1, Articolul I din HOTĂRÂREA nr. 723 din 13 septembrie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 815 din 24 septembrie 2018)

 ART. 2

 Prezentele norme metodologice au drept scop stabilirea criteriilor şi a procedurilor care să permită aplicarea prevederilor <LLNK 12000 156 12 201 0 18>Legii nr. 156/2000, cu modificările ulterioare, referitoare la:

 a) medierea în vederea angajării cetăţenilor români în străinătate;

 b) protecţia cetăţenilor români care lucrează în străinătate;

 c) controlul activităţii de plasare a forţei de muncă în străinătate

 (la 24-09-2018 Litera c) din Articolul 2 , Capitolul I a fost modificată de <LLNK 12018 723 20 301 0130>Punctul 2, Articolul I din HOTĂRÂREA nr. 723 din 13 septembrie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 815 din 24 septembrie 2018)

 (la 23-08-2002 Articolul 2 din Capitolul 1 a fost modificat de <LLNK 12002 850 20 301 0121>Punctul 1, Articolul 1 din HOTĂRÂREA nr. 850 din 31 iulie 2002, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 628 din 23 august 2002)

 ART. 2^1

 Abrogat.

 (la 24-09-2018 Articolul 2^1 din Capitolul I a fost abrogat de <LLNK 12018 723 20 301 0130>Punctul 3, Articolul I din HOTĂRÂREA nr. 723 din 13 septembrie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 815 din 24 septembrie 2018)

 CAP. I^1

 Înregistrarea agenţilor de plasare a forţei de muncă

 (la 24-09-2018 Actul a fost completat de <LLNK 12018 723 20 301 0130>Punctul 4, Articolul I din HOTĂRÂREA nr. 723 din 13 septembrie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 815 din 24 septembrie 2018)

 ART. 2^2

 (1) Pentru desfăşurarea activităţii de mediere pe teritoriul României, în vederea angajării cetăţenilor români în străinătate, agenţii de plasare a forţei de muncă, prevăzuţi la <LLNK 12000 156 13 203 25>art. 1^2 lit. b) din lege, au obligaţia de a se înregistra la inspectoratul teritorial de muncă în a cărui rază teritorială îşi au sediul social şi de a notifica înfiinţarea de sucursale, puncte de lucru ori alte sedii secundare inspectoratului teritorial de muncă unde sunt înregistraţi şi inspectoratului teritorial de muncă în a cărui rază teritorială funcţionează respectivele sedii secundare, cu 5 zile lucrătoare anterior începerii prestării activităţii de plasare în acele locaţii.

 (2) Înregistrarea, respectiv notificarea prevăzută la alin. (1) se realizează prin depunerea sau transmiterea, prin scrisoare recomandată cu confirmare de primire sau prin poşta electronică, la inspectoratul teritorial de muncă în a cărui rază teritorială agenţii de plasare a forţei de muncă îşi au sediul, respectiv la inspectoratul teritorial de muncă în a cărui rază teritorială funcţionează sediile secundare, a documentelor prevăzute la <LLNK 12000 156 13 202 8 17>art. 8^1 din lege, a formularului prevăzut în anexa nr. 3, precum şi a următoarelor documente:

 a) certificatul de înregistrare emis de Oficiul Naţional al Registrului Comerţului, în copie;

 b) certificatul constatator emis de Oficiul Naţional al Registrului Comerţului din care să rezulte faptul că nu se află în procedura de faliment sau dizolvare, în copie;

 c) documentul de identitate al reprezentantului legal, în copie;

 d) acte doveditoare sau declaraţie pe propria răspundere a reprezentantului legal al agentului de plasare, sub sancţiunea falsului în declaraţii, astfel cum este acesta prevăzut la <LLNK 12017 0902 2:2 326 51>art. 326 din Legea nr. 286/2009 privind Codul penal, cu modificările şi completările ulterioare, din care să rezulte că acesta nu a fost condamnat definitiv pentru săvârşirea unei infracţiuni contra libertăţii persoanei, infracţiuni privind traficul şi exploatarea persoanelor vulnerabile sau înşelăciune, prevăzute de <LLNK 12017 0902 2:1 0 11>Codul penal, cu modificările şi completările ulterioare, cu excepţia situaţiei în care a intervenit reabilitarea.

 (3) Condiţia prevăzută la <LLNK 12000 156 13 203 33>art. 8 alin. (1) lit. d) din lege se consideră îndeplinită dacă agentul de plasare are încadrată cel puţin o persoană care este titulară a unei calificări profesionale în domeniul resurselor umane şi care a desfăşurat activitatea de recrutare personal în vederea angajării, pe teritoriul României sau în străinătate.

 (la 24-09-2018 Capitolul I^1 a fost completat de <LLNK 12018 723 20 301 0130>Punctul 4, Articolul I din HOTĂRÂREA nr. 723 din 13 septembrie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 815 din 24 septembrie 2018)

 ART. 2^3

 (1) Furnizorii de servicii de plasare a forţei de muncă, prevăzuţi la <LLNK 12000 156 13 203 25>art. 1^2 lit. e) din lege, pot desfăşura pe teritoriul României activitatea de plasare a forţei de muncă în străinătate cu respectarea tuturor condiţiilor stabilite de lege.

 (2) Pentru desfăşurarea activităţii de plasare în condiţiile prevăzute la <LLNK 12000 156 13 203 27>art. 8^2 alin. (1) din lege, furnizorii de servicii de plasare a forţei de muncă au obligaţia de a notifica inspectoratul teritorial de muncă în a cărui rază teritorială au înregistrat sediul permanent pe teritoriul României, cu 5 zile lucrătoare anterior începerii prestării serviciilor de plasare.

 (3) Notificarea prevăzută la alin. (2) se realizează, prin depunerea sau transmiterea prin scrisoare recomandată cu confirmare de primire sau prin poşta electronică, la inspectoratul teritorial de muncă în a cărui rază teritorială furnizorul de servicii de plasare a forţei de muncă are înregistrat sediul permanent, a formularului prevăzut în anexa nr. 4, precum şi a următoarelor documente:

 a) documentul care atestă autorizarea sau înregistrarea furnizorului ca agent de plasare a forţei de muncă, eliberat de autoritatea competentă din statul membru de stabilire, în copie certificată pentru conformitate cu originalul;

 b) documente justificative din care să rezulte calitatea reprezentantului furnizorului de servicii de plasare a forţei de muncă constituit pe teritoriul unui stat membru al Uniunii Europene sau al Spaţiului Economic European de a desfăşura activitatea de plasare pe teritoriul României în numele şi pentru acesta, în copie certificată pentru conformitate cu originalul;

 c) certificatul constatator emis de autorităţile competente din statul de stabilire a furnizorului de servicii de plasare a forţei de muncă din care să rezulte faptul că acesta nu se află în procedura de insolvenţă, faliment sau dizolvare, în copie certificată pentru conformitate cu originalul;

 d) certificatul de înregistrare fiscală a sediului permanent pe teritoriul României a furnizorului de servicii de plasare a forţei de muncă, în copie certificată pentru conformitate cu originalul;

 e) documentul care atestă dreptul furnizorului de servicii de plasare a forţei de muncă de folosinţă a spaţiului în care se desfăşoară activitatea de plasare, întocmit şi înregistrat în condiţiile legii, în copie certificată pentru conformitate cu originalul;

 f) documentul de identitate al reprezentantului legal şi al reprezentantului furnizorului de servicii de plasare a forţei de muncă pe teritoriul României, în copie;

 g) contractele de oferte ferme de locuri de muncă în străinătate, în copie certificată pentru conformitate cu originalul;

 h) documentele doveditoare emise de autorităţile competente din statul de stabilire a furnizorului de servicii de plasare a forţei de muncă care să ateste faptul că reprezentantul legal, precum şi reprezentantul acestuia pe teritoriul României nu au fost condamnaţi definitiv pentru săvârşirea unei infracţiuni contra libertăţii persoanei, infracţiuni privind traficul şi exploatarea persoanelor sau înşelăciune, prevăzute de legislaţia din statul de stabilire, ori a unei infracţiuni săvârşite cu intenţie care l-ar face incompatibil cu serviciile de plasare de forţă de muncă pe care le prestează, cu excepţia situaţiei în care a intervenit reabilitarea;

 i) contractele individuale de muncă sau documentele echivalente contractului de muncă potrivit legislaţiei statului de stabilire a furnizorului de servicii de plasare a forţei de muncă încheiate cu personalul care urmează să presteze pe teritoriul României activităţile specifice de plasare forţă de muncă pentru străinătate;

 j) documentele care atestă calificarea în domeniul resurselor umane a personalului furnizorului de servicii de plasare a forţei de muncă, ce desfăşoară activitatea de recrutare pe teritoriul României.

 (4) Pentru desfăşurarea activităţii de plasare, în condiţiile prevăzute la <LLNK 12000 156 13 203 27>art. 8^2 alin. (2) din lege, furnizorii de servicii de plasare a forţei de muncă au obligaţia de a notifica inspectoratul teritorial de muncă în a cărui rază teritorială intenţionează să desfăşoare activitatea, cu 5 zile lucrătoare înainte de începerea prestării serviciilor de plasare.

 (5) Notificarea prevăzută la alin. (4) se realizează prin depunerea sau transmiterea prin scrisoare recomandată cu confirmare de primire sau prin poşta electronică la inspectoratul teritorial de muncă a formularului prevăzut în anexa nr. 5, precum şi a următoarelor documente:

 a) documentul care atestă autorizarea sau înregistrarea furnizorului ca agent de plasare a forţei de muncă, eliberat de autoritatea competentă din statul membru de stabilire, în copie certificată pentru conformitate cu originalul;

 b) documente justificative din care să rezulte calitatea reprezentantului furnizorului de servicii de plasare a forţei de muncă, constituit pe teritoriul unui stat membru al Uniunii Europene sau al Spaţiului Economic European, de a desfăşura activitatea de plasare pe teritoriul României în numele şi pentru acesta, în copie certificată pentru conformitate cu originalul;

 c) certificatul constatator emis de autorităţile competente din statul de stabilire din care să rezulte faptul că furnizorul de servicii de plasare a forţei de muncă nu se află în procedura de insolvenţă, faliment sau dizolvare, în copie certificată pentru conformitate cu originalul;

 d) documentul care atestă dreptul de folosinţă a spaţiului în care se desfăşoară activitatea de plasare, întocmit şi înregistrat la autoritatea fiscală competentă, în condiţiile legii, în copie certificată pentru conformitate cu originalul;

 e) documentul de identitate al reprezentantului legal şi al reprezentantului furnizorului de servicii de plasare a forţei de muncă pe teritoriul României, în copie;

 f) contractele de oferte ferme de locuri de muncă în străinătate, în copie certificată pentru conformitate cu originalul;

 g) declaraţia pe propria răspundere cu privire la serviciile de plasare de forţă de muncă prestate în alte judeţe, sub sancţiunea falsului în declaraţii, astfel cum este acesta prevăzut la <LLNK 12017 0902 2:2 326 31>art. 326 din Legea nr. 286/2009, cu modificările şi completările ulterioare;

 h) documentele doveditoare emise de autorităţile competente din statul de stabilire a furnizorului de servicii de plasare a forţei de muncă care să ateste faptul că reprezentantul legal, precum şi reprezentantul acestuia pe teritoriul României nu au fost condamnaţi definitiv pentru săvârşirea unei infracţiuni contra libertăţii persoanei, privind traficul şi exploatarea persoanelor sau înşelăciune, prevăzute de legislaţia din respectivul stat de stabilire, ori a unei infracţiuni săvârşite cu intenţie care l-ar face incompatibil cu serviciile de plasare de forţă de muncă pe care le prestează, cu excepţia situaţiei în care a intervenit reabilitarea;

 i) contractele individuale de muncă sau documentele echivalente contractului de muncă potrivit legislaţiei statului de stabilire a furnizorului de servicii de plasare a forţei de muncă încheiate cu personalul care urmează să presteze pe teritoriul României activităţile specifice de plasare în străinătate;

 j) documentele care atestă calificarea în domeniul resurselor umane a personalului furnizorului de servicii de plasare a forţei de muncă, ce desfăşoară activitatea de recrutare pe teritoriul României.

 (6) Obligaţia de notificare reglementată în prezentul articol se consideră îndeplinită numai dacă este însoţită de toate documentele prevăzute la alin. (3), respectiv alin. (5).

 (7) Documentele prevăzute la alin. (3), respectiv alin. (5), care sunt redactate într-o limbă străină, sunt însoţite de traducerea autorizată în limba română a acestora.

 (la 24-09-2018 Capitolul I^1 a fost completat de <LLNK 12018 723 20 301 0130>Punctul 4, Articolul I din HOTĂRÂREA nr. 723 din 13 septembrie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 815 din 24 septembrie 2018)

 CAP. II

 Abrogat

 (la 23-08-2002 Capitolul II a fost abrogat de <LLNK 12002 850 20 301 0121>Punctul 3, Articolul 1 din HOTĂRÂREA nr. 850 din 31 iulie 2002, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 628 din 23 august 2002)

 ART. 3

 Abrogat.

 (la 23-08-2002 Articolul 3 din Capitolul 2 a fost abrogat de <LLNK 12002 850 20 301 0121>Punctul 3, Articolul 1 din HOTĂRÂREA nr. 850 din 31 iulie 2002, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 628 din 23 august 2002)

 ART. 4

 Abrogat.

 (la 23-08-2002 Articolul 4 din Capitolul 2 a fost abrogat de <LLNK 12002 850 20 301 0121>Punctul 3, Articolul 1 din HOTĂRÂREA nr. 850 din 31 iulie 2002, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 628 din 23 august 2002)

 ART. 5

 Abrogat.

 (la 23-08-2002 Articolul 5 din Capitolul 2 a fost abrogat de <LLNK 12002 850 20 301 0121>Punctul 3, Articolul 1 din HOTĂRÂREA nr. 850 din 31 iulie 2002, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 628 din 23 august 2002)

 ART. 6

 Abrogat.

 (la 23-08-2002 Articolul 6 din Capitolul 2 a fost abrogat de <LLNK 12002 850 20 301 0121>Punctul 3, Articolul 1 din HOTĂRÂREA nr. 850 din 31 iulie 2002, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 628 din 23 august 2002)

 CAP. III

 Condiţii şi modalităţi pentru desfăşurarea activităţii de mediere

 (la 23-08-2002 Titlul capitolului III a fost modificat de <LLNK 12002 850 20 301 0121>Punctul 4, Articolul 1 din HOTĂRÂREA nr. 850 din 31 iulie 2002, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 628 din 23 august 2002)

 ART. 7

 (1) Activităţile de mediere a angajării cetăţenilor români în străinătate constau, în principal, în:

 a) constituirea unei bănci de date privind solicitanţii de locuri de muncă şi ofertele de locuri de muncă în străinătate;

 b) identificarea locurilor de muncă oferite de angajatori, persoane juridice sau persoane fizice din străinătate, ori de parteneri de mediere străini;

 c) publicarea locurilor de muncă şi a condiţiilor de ocupare a acestora;

 d) preselecţia sau, după caz, selecţia candidaţilor, corespunzător cerinţelor locurilor de muncă oferite şi în concordanţă cu pregătirea, aptitudinile şi interesele acestora, consultanţă şi îndrumare pentru angajare, sprijin pentru redactarea unor documente necesare angajării, traduceri de acte, orice alte activităţi conexe;

 (la 24-09-2018 Litera d) din Alineatul (1) , Articolul 7 , Capitolul III a fost modificată de <LLNK 12018 723 20 301 0130>Punctul 5, Articolul I din HOTĂRÂREA nr. 723 din 13 septembrie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 815 din 24 septembrie 2018)

 e) întreprinderea demersurilor pentru angajarea persoanelor selectate pe locurile de muncă oferite.

 (2) În vederea efectuării activităţii de mediere a angajării cetăţenilor români în străinătate, agenţii de plasare a forţei de muncă, precum şi furnizorii de servicii de plasare a forţei de muncă încheie în formă scrisă cu cetăţenii români care solicită să lucreze în străinătate contracte de mediere care vor cuprinde elementele şi clauzele prevăzute în anexa nr. 1.

 (la 24-09-2018 Alineatul (2) din Articolul 7 , Capitolul III a fost modificat de <LLNK 12018 723 20 301 0130>Punctul 6, Articolul I din HOTĂRÂREA nr. 723 din 13 septembrie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 815 din 24 septembrie 2018)

 (3) Abrogat.

 (la 24-09-2018 Alineatul (3) din Articolul 7 , Capitolul III a fost abrogat de <LLNK 12018 723 20 301 0130>Punctul 7, Articolul I din HOTĂRÂREA nr. 723 din 13 septembrie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 815 din 24 septembrie 2018)

 ART. 8

 Abrogat.

 (la 23-08-2002 Articolul 8 din Capitolul III a fost abrogat de <LLNK 12002 850 20 301 0121>Punctul 7, Articolul 1 din HOTĂRÂREA nr. 850 din 31 iulie 2002, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 628 din 23 august 2002)

 ART. 9

 (1) Abrogat.

 (la 23-08-2002 Alineatul (1) din Articolul 9 , Capitolul III a fost abrogat de <LLNK 12002 850 20 301 0121>Punctul 8, Articolul 1 din HOTĂRÂREA nr. 850 din 31 iulie 2002, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 628 din 23 august 2002)

 (2) Abrogat.

 (la 24-09-2018 Alineatul (2) din Articolul 9 , Capitolul III a fost abrogat de <LLNK 12018 723 20 301 0130>Punctul 8, Articolul I din HOTĂRÂREA nr. 723 din 13 septembrie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 815 din 24 septembrie 2018)

 (3) Abrogat.

 (la 24-09-2018 Alineatul (3) din Articolul 9 , Capitolul III a fost abrogat de <LLNK 12018 723 20 301 0130>Punctul 8, Articolul I din HOTĂRÂREA nr. 723 din 13 septembrie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 815 din 24 septembrie 2018)

 ART. 10

 Abrogat.

 (la 24-09-2018 Articolul 10 din Capitolul III a fost abrogat de <LLNK 12018 723 20 301 0130>Punctul 9, Articolul I din HOTĂRÂREA nr. 723 din 13 septembrie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 815 din 24 septembrie 2018)

 ART. 11

 Abrogat.

 (la 23-08-2002 Articolul 11 din Capitolul III a fost abrogat de <LLNK 12002 850 20 301 0122>Punctul 10, Articolul 1 din HOTĂRÂREA nr. 850 din 31 iulie 2002, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 628 din 23 august 2002)

 ART. 12

 Abrogat.

 (la 24-09-2018 Articolul 12 din Capitolul III a fost abrogat de <LLNK 12018 723 20 301 0131>Punctul 10, Articolul I din HOTĂRÂREA nr. 723 din 13 septembrie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 815 din 24 septembrie 2018)

 ART. 13

 Agenţii de plasare a forţei de muncă, precum şi furnizorii de servicii de plasare a forţei de muncă cu sediu permanent în România au obligaţia să transmită trimestrial, până la sfârşitul lunii următoare trimestrului încheiat, inspectoratului teritorial de muncă în a cărui rază teritorială îşi au sediul social, respectiv sediul permanent, situaţia privind persoanele mediate şi angajate în străinătate, conform modelului din anexa nr. 2.

 (la 24-09-2018 Articolul 13 din Capitolul III a fost modificat de <LLNK 12018 723 20 301 0131>Punctul 11, Articolul I din HOTĂRÂREA nr. 723 din 13 septembrie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 815 din 24 septembrie 2018)

 CAP. IV

 Abrogat

 (la 23-08-2002 Capitolul IV a fost abrogat de <LLNK 12002 850 20 301 0122>Punctul 13, Articolul 1 din HOTĂRÂREA nr. 850 din 31 iulie 2002, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 628 din 23 august 2002)

 ART. 14

 Abrogat.

 (la 23-08-2002 Articolul 14 din Capitolul IV a fost abrogat de <LLNK 12002 850 20 301 0122>Punctul 13, Articolul 1 din HOTĂRÂREA nr. 850 din 31 iulie 2002, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 628 din 23 august 2002)

 ART. 15

 Abrogat.

 (la 23-08-2002 Articolul 15 din Capitolul IV a fost abrogat de <LLNK 12002 850 20 301 0122>Punctul 13, Articolul 1 din HOTĂRÂREA nr. 850 din 31 iulie 2002, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 628 din 23 august 2002)

 CAP. V

 Accesul la măsurile de protecţie socială al cetăţenilor români care lucrează în străinătate în baza contractelor individuale de muncă încheiate cu angajatori străini

 ART. 16

 (1) Abrogat.

 (la 24-09-2018 Alineatul (1) din Articolul 16 , Capitolul V a fost abrogat de <LLNK 12018 723 20 301 0131>Punctul 12, Articolul I din HOTĂRÂREA nr. 723 din 13 septembrie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 815 din 24 septembrie 2018)

 (2) Pentru a beneficia de prestaţiile acordate de sistemul public de pensii şi alte drepturi de asigurări sociale, precum şi al asigurărilor pentru şomaj cetăţenii români care lucrează în străinătate trebuie să depună la instituţiile competente documentele corespunzătoare, după cum urmează:

 a) la casa teritorială de pensii, Contractul de asigurare în sistemul public de pensii şi alte drepturi de asigurări sociale;

 b) la agenţia pentru ocuparea forţei de muncă judeteana sau a municipiului Bucureşti, Contractul de asigurare pentru şomaj.

 (3) Abrogat.

 (la 24-09-2018 Alineatul (3) din Articolul 16 , Capitolul V a fost abrogat de <LLNK 12018 723 20 301 0131>Punctul 12, Articolul I din HOTĂRÂREA nr. 723 din 13 septembrie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 815 din 24 septembrie 2018)

 (la 23-08-2002 Articolul 16 din Capitolul V a fost modificat de <LLNK 12002 850 20 301 0122>Punctul 14, Articolul 1 din HOTĂRÂREA nr. 850 din 31 iulie 2002, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 628 din 23 august 2002)

 ART. 17

 Cetăţenii români care se angajează în străinătate în ţările cu care România are încheiate acorduri internaţionale de securitate socială beneficiază de drepturile de protecţie socială prevăzute de aceste reglementări.

 CAP. VI

 Coordonarea şi controlul activităţii de plasare a forţei de muncă în străinătate

 (la 24-09-2018 Titlul capitolului VI a fost modificat de <LLNK 12018 723 20 301 0131>Punctul 13, Articolul I din HOTĂRÂREA nr. 723 din 13 septembrie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 815 din 24 septembrie 2018)

 ART. 18

 Abrogat.

 (la 24-09-2018 Articolul 18 din Capitolul VI a fost abrogat de <LLNK 12018 723 20 301 0131>Punctul 14, Articolul I din HOTĂRÂREA nr. 723 din 13 septembrie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 815 din 24 septembrie 2018)

 ART. 19

 (1) Misiunile diplomatice şi oficiile consulare ale României vor urmări şi vor transmite Ministerului Muncii şi Solidarităţii Sociale date şi informaţii privind aplicarea nediscriminatorie a legislaţiei locale şi respectarea prevederilor legii române aplicabile, precum şi modul în care agenţii de ocupare a forţei de muncă şi persoanele angajate în străinătate îşi respecta obligaţiile legale.

 (2) În cazurile în care se vor constata încălcări ale prevederilor legale ori contractuale misiunile diplomatice şi oficiile consulare vor sesiza, direct sau la cererea autorităţilor române interesate, organele abilitate din statul pe al cărui teritoriu cetăţenii români sunt angajaţi, în vederea reglementării situaţiei.

 CAP. VI^1

 Contravenţii

 (la 24-09-2018 Actul a fost completat de <LLNK 12018 723 20 301 0131>Punctul 15, Articolul I din HOTĂRÂREA nr. 723 din 13 septembrie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 815 din 24 septembrie 2018)

 ART. 19^1

 (1) Constituie contravenţie şi se sancţionează cu amendă contravenţională de la 10.000 la 20.000 lei următoarele fapte:

 a) nerespectarea obligaţiei de înregistrare, respectiv notificare, în condiţiile prevăzute la art. 2^2 alin. (2) şi art. 2^3 alin. (3) şi (5);

 b) neincluderea în contractul de mediere a tuturor elementelor prevăzute în anexa nr. 1;

 c) nerespectarea termenului de înregistrare, respectiv notificare, prevăzut la art. 2^2 alin. (1) şi art. 2^3 alin. (2) şi (4);

 d) încălcarea prevederilor art. 13.

 (2) Verificarea îndeplinirii de către agenţii de plasare, respectiv de către furnizorii de servicii de plasare a forţei de muncă, a condiţiilor prevăzute de prezentele norme, precum şi constatarea contravenţiilor şi aplicarea sancţiunilor prevăzute la alin. (1) se realizează de către inspectorii de muncă.

 (la 24-10-2018 Capitolul VI^1 a fost completat de <LLNK 12018 723 20 301 0131>Punctul 15, Articolul I din HOTĂRÂREA nr. 723 din 13 septembrie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 815 din 24 septembrie 2018)

──────────

 \*) Notă CTCE:

 Potrivit <LLNK 12018 723 20 301 0 52>art. II din HOTĂRÂREA nr. 723 din 13 septembrie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 815 din 24 septembrie 2018, hotărârea intră în vigoare la data publicării în Monitorul Oficial al României, Partea I, cu excepţia prevederilor art. 19^1, care intră în vigoare la 30 de zile de la data publicării.

──────────

 ART. 19^2

 Contravenţiilor prevăzute la art. 19^1 le sunt aplicabile dispoziţiile <LLNK 12001 2132 3Q1 0 32>Ordonanţei Guvernului nr. 2/2001 privind regimul juridic al contravenţiilor, aprobată cu modificări şi completări prin <LLNK 12002 180 10 201 0 18>Legea nr. 180/2002, cu modificările şi completările ulterioare.

 (la 24-09-2018 Capitolul VI^1 a fost completat de <LLNK 12018 723 20 301 0131>Punctul 15, Articolul I din HOTĂRÂREA nr. 723 din 13 septembrie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 815 din 24 septembrie 2018)

 CAP. VII

 Dispoziţii tranzitorii şi finale

 ART. 20

 Contractele agenţilor economici care au primit avizul sa plaseze forta de muncă pe teritoriul Statului Israel, precum şi contractele individuale de muncă ale cetăţenilor români cu aceşti angajatori, încheiate înainte de data intrării în vigoare a prezentelor norme metodologice, se vor derula în continuare în condiţiile în care au fost încheiate.

 (la 23-08-2002 Articolul 20 din Capitolul VII a fost modificat de <LLNK 12002 850 20 301 0122>Punctul 16, Articolul 1 din HOTĂRÂREA nr. 850 din 31 iulie 2002, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 628 din 23 august 2002)

 ART. 20^1

 Anexele nr. 1-5 fac parte integrantă din prezentele norme metodologice.

 (la 24-09-2018 Capitolul VII a fost completat de <LLNK 12018 723 20 301 0131>Punctul 16, Articolul I din HOTĂRÂREA nr. 723 din 13 septembrie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 815 din 24 septembrie 2018)

 ART. 21

 Abrogat.

 (la 23-08-2002 Articolul 21 din Capitolul VII a fost abrogat de <LLNK 12002 850 20 301 0122>Punctul 17, Articolul 1 din HOTĂRÂREA nr. 850 din 31 iulie 2002, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 628 din 23 august 2002)

 ART. 22

 La data intrării în vigoare a prezentelor norme metodologice se abroga <LLNK 11996 311 503401 0 80>Ordinul ministrului de stat, ministrul muncii şi protecţiei sociale nr. 311/1996, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 210 din 5 septembrie 1996, şi <LLNK 11996 439 503401 0 80>Ordinul ministrului de stat, ministrul muncii şi protecţiei sociale nr. 439/1996 privind înfiinţarea Comisiei speciale pentru punerea în aplicare a <LLNK 11996 311 503401 0 82>Ordinului ministrului de stat, ministrul muncii şi protecţiei sociale nr. 311/1996, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 243 din 4 octombrie 1996.

 ANEXA 1

 CONTRACT DE MEDIERE

 nr. ........... din .....................

 I. Părţile contractante

 Societatea ....................., denumită în continuare agent de plasare/furnizor de servicii de plasare a forţei de muncă, cu sediul social/secundar în ........…...../...................., înregistrată la Oficiul Naţional al Registrului Comerţului

 (adresa completă)

 cu nr. .........., cod fiscal .............., reprezentată prin domnul/doamna ................., având funcţia de ................,

 şi

 ......................./..................., denumit/denumită în continuare solicitant, posesor/posesoare al/a

 (numele şi prenumele persoanei mediate)

 actului de identitate seria ........ nr. ......., cod numeric personal .............., de profesie ........................, domiciliat/domiciliată în ..............,

 (adresa completă)

 au convenit următoarele:

 II. Obiectul contractului de mediere

 1. Medierea în vederea angajării solicitantului la ........(denumirea angajatorului din străinătate)....... din .......(ţara)......

 2. Îndeplinirea tuturor formalităţilor pentru încheierea contractului individual de muncă

 3. Îndeplinirea formalităţilor privind medierea în vederea angajării

 III. Durata contractului de mediere

 Durata contractului de mediere este de ............................... de la data încheierii.

 IV. Obligaţiile părţilor

 1. Obligaţiile agentului de plasare/furnizorului de servicii de plasare a forţei de muncă:

 a) să ofere un loc de muncă în concordanţă cu pregătirea, aptitudinile şi interesele solicitantului pe durata prezentului contract;

 b) să asigure, după caz, testarea aptitudinilor solicitantului;

 c) să facă demersurile necesare pentru încheierea contractului individual de muncă sau a documentului echivalent conform legislaţiei statului de destinaţie cu angajatorul din străinătate;

 d) în situaţia în care în statul în care se realizează plasarea forma de angajare nu se realizează prin încheierea unui contract de muncă, agentul de plasare/furnizorul de servicii de plasare a forţei de muncă va asigura comunicarea, către salariatul cetăţean român, înainte de plecarea acestuia din România, a documentului echivalent contractului de muncă potrivit legislaţiei statului de destinaţie, atât în limba română, cât şi în limba statului în care se află stabilit sau îşi desfăşoară activitatea angajatorul;

 e) să asigure întocmirea unui exemplar al contractului individual de muncă sau al documentului echivalent conform legislaţiei statului de destinaţie şi în limba română;

 f) să întocmească un dosar al solicitantului care trebuie să conţină cel puţin următoarele documente:

 (i) în copie: actul de identitate, actele de calificare şi contractul individual de muncă sau documentul echivalent, în limba română;

 (ii) în original: certificatul medical, care constată faptul că cel în cauză este apt pentru prestarea acelei munci, contractul de mediere, certificatul de cazier judiciar, dovada emisă de structura specializată din cadrul Ministerului Afacerilor Interne, din care să rezulte că solicitantul nu are interdicţia legală de a părăsi localitatea ori alte limitări ale exercitării dreptului la liberă circulaţie în afara graniţelor ţării, dovada emisă de serviciul public pentru asistenţă socială/primărie, din care să rezulte că părinţii/părintele solicitanţi/solicitant de locuri de muncă în străinătate au/a notificat acestora intenţia de a lucra în străinătate

 g) să asigure confidenţialitatea datelor personale;

 h) să restituie toate documentele depuse de solicitant, în cazul în care nu i-a găsit loc de muncă corespunzător sau acesta renunţă la mediere;

 i) să suporte costurile aferente repatrierii, în condiţiile prevăzute la <LLNK 12000 156 13 202 11 32>art. 11^2 din Legea nr. 156/2000 privind protecţia cetăţenilor români care lucrează în străinătate, republicată, cu modificările şi completările ulterioare.

 2. Obligaţiile solicitantului:

 a) să prezinte toate documentele şi să furnizeze toate informaţiile necesare pentru căutarea unui loc de muncă corespunzător în străinătate;

 b) să participe la acţiunile de testare organizate de agentul de plasare/furnizorul de servicii de plasare a forţei de muncă, în vederea selectării pentru a fi angajat în străinătate;

 c) să anunţe agentul de plasare/furnizorul de servicii de plasare a forţei de muncă în cazul renunţării la serviciile de mediere ale acestuia;

 d) să achite taxele legale şi costurile legate de deplasarea în străinătate, dacă acestea nu sunt suportate de angajator potrivit contractului individual de muncă;

 e) să respecte obligaţiile prevăzute în contractul individual de muncă.

 V. Cerinţele şi condiţiile locului de muncă:

 1. datele de identificare ale angajatorului străin;

 2. funcţia, meseria sau ocupaţia;

 3. durata angajării, condiţiile de angajare, de încetare a angajării sau de reangajare;

 4. durata timpului de muncă şi de repaus;

 5. tariful orar şi/sau salariul lunar, moneda în care se efectuează plata, modalităţile de plată şi datele de plată a salariului;

 6. sporuri, ore suplimentare şi alte drepturi salariale;

 7. cazurile în care pot fi urmărite drepturile salariale;

 8. durata, modul de acordare şi drepturile băneşti aferente concediului de odihnă;

 9. condiţiile de muncă şi de climă, măsurile de sănătate şi securitate în muncă;

 10. asigurarea medicală şi de viaţă a angajaţilor români, în aceleaşi condiţii cu cetăţenii din ţara de destinaţie;

 11. acordarea de despăgubiri în caz de boli profesionale, accidente de muncă sau deces;

 12. condiţiile de cazare sau, după caz, de închiriere a unei locuinţe şi de asigurare a hranei;

 13. condiţiile de transport la locul de muncă şi de repatriere a salariaţilor români, inclusiv în caz de boli profesionale, accidente de muncă sau deces;

 14. obiceiurile locului şi orice alte aspecte specifice de natură a pune în pericol viaţa, libertatea sau siguranţa salariaţilor români;

 15. taxele, impozitele şi contribuţiile care grevează asupra veniturilor angajaţilor cetăţeni români, asigurându-se, după caz, evitarea dublei impuneri sau a dublei perceperi de contribuţii de asigurări sociale;

 16. datele de contact ale misiunilor diplomatice/oficiilor consulare ale României în statul de destinaţie.

 VI. Modificarea şi completarea contractului de mediere

 Modificarea şi completarea clauzelor contractului de mediere pot fi făcute numai prin acordul de voinţă al părţilor, prin act adiţional la contract, încheiat în formă scrisă.

 VII. Încetarea contractului de mediere

 Prezentul contract de mediere încetează:

 a) la data semnării contractului individual de muncă cu angajatorul străin;

 b) la expirarea duratei pentru care a fost încheiat, dacă obiectul contractului de mediere nu s-a realizat;

 c) prin acordul de voinţă al părţilor;

 d) dacă beneficiarul refuză oferta de muncă în străinătate;

 e) prin reziliere.

 În cazul în care una dintre părţi nu îşi respectă obligaţiile asumate prin contract, partea lezată va notifica părţii în culpă să depună toate diligenţele pentru executarea corespunzătoare a clauzelor contractuale.

 Dacă partea în culpă, în termen de ........ zile de la primirea notificării, nu se conformează, partea lezată poate rezilia în mod unilateral contractul de mediere şi poate solicita despăgubiri, potrivit legii.

 VIII. Litigii

 În caz de neînţelegeri sau dispute, părţile vor încerca soluţionarea în mod amiabil a acestora.

 În cazul în care nu se reuşeşte soluţionarea în mod amiabil, părţile convin ca acestea să fie soluţionate de instanţele judecătoreşti competente, potrivit legii.

 IX. Dispoziţii finale

 Contractul de mediere intră în vigoare la data semnării lui de către părţi.

 Prezentul contract de mediere s-a încheiat la sediul agentului de plasare/furnizorului de servicii de plasare a forţei de muncă, în două exemplare, câte unul pentru fiecare parte.

 Agent de plasare/

 Furnizor de servicii de plasare a forţei de muncă,

 ……………............………..

 Solicitant,

 ……………............………..

 (la 24-09-2018 Anexa nr. 1 a fost modificată de <LLNK 12018 723 20 301 0131>Punctul 17, Articolul I din HOTĂRÂREA nr. 723 din 13 septembrie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 815 din 24 septembrie 2018)

 ANEXA 2

 Denumirea agentului de plasare/furnizorului de servicii de plasare a forţei de muncă ...............................

 Codul unic de înregistrare ...........................................

 Date de contact:

 - din România:

 adresă ...............................................................

 telefon/fax .........................................................

 e-mail/ pagină web ...........................................

 – din statul de stabilire:

 adresă ................................................................

 telefon/fax .........................................................

 e-mail/pagină web .............................................

 SITUAŢIA

 privind persoanele mediate şi angajate în străinătate

\*T\*

┌─────────────┬─────────────┬─────────┬───────────────────┬─────────────────────────┐

│ │Codul de │Nr. de │Numărul persoanelor│ │

│Denumirea │identificare │persoane │angajate în │Ocupaţia/ │

│angajatorului│al │cu care │străinătate în urma│Locul de muncă în │

│străin pentru│angajatorului│s-au │medierii │străinătate │

│care s-a │străin │încheiat │ │ │

│efectuat │în statul de │contracte├─────┬───────┬─────┼────────┬────┬───────────┤

│medierea │stabilire │de │Total│Bărbaţi│Femei│Ocupaţia│Ţara│Localitatea│

│ │ │mediere │ │ │ │ │ │ │

└─────────────┴─────────────┴─────────┴─────┴───────┴─────┴────────┴────┴───────────┘

\*ST\*

 (la 24-09-2018 Anexa nr. 2 a fost modificată de <LLNK 12018 723 20 301 0131>Punctul 17, Articolul I din HOTĂRÂREA nr. 723 din 13 septembrie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 815 din 24 septembrie 2018)

 ANEXA 3

 Formular de înregistrare a agentului de plasare

 pentru desfăşurarea activităţii de plasare a forţei de muncă în străinătate

 Denumirea agentului de plasare a forţei de muncă

\*T\*

┌─────────────────────────────────────────────────────────────────────┐

├──────────┬─────────────┬───────────────────┬────────┬───────────────┤

│ │Nr. de │ │CUI │ │

│Judeţul │înmatriculare│ │ │ │

│ ├─────────────┼────────────┬──────┴────────┴─────┬────────┬┤

│ │ │Localitatea │ │Sectorul││

├──────────┴─────────────┴────────────┴──────┬───┬┬───┬┬───┬┼───┬────┴┤

│Str. │nr.││bl.││sc.││ap.│ │

├───────┬──────────┬─────┬────────────┬──────┼───┴┴───┴┴───┴┴───┴─────┤

│Cod │ │tel. │ │e-mail│ │

│poştal │ │ │ │ │ │

├───────┴──────────┴─────┴────────────┼──────┴────────────────────────┤

│Data începerii activităţii de plasare│ │

│a forţei de muncă │ │

├──────────────────┬──────────────────┴──────┬────────────────────────┤

│Reprezentant legal│Nume │Prenume │

├──────────────────┼─────────────────────────┴────────────────────────┤

│Semnătura │ │

└──────────────────┴──────────────────────────────────────────────────┘

\*ST\*

 Denumirea sediului secundar (\* Se menţionează filială/sucursală/punct de lucru.)

\*T\*

┌─────────────────────────────────────────────────────────────────────┐

├────────────────┬──────────────────┬──────────┬─────┬────────────────┤

│\* │Nr. de │ │CUI │ │

│ │înmatriculare │ │ │ │

├────────────────┼──────┬───────────┼──────────┴─────┴────┬─────────┬─┤

│Judeţul │ │Localitatea│ │Sectorul │ │

├────────────────┴──────┴───────────┴──────┬───┬┬───┬┬───┬┼─────────┼─┤

│Str. │nr.││bl.││sc.││ap. │ │

├───────────────┬┬──────┬───────────┬──────┼───┴┴───┴┴───┴┴─────────┴─┤

│Cod poştal ││tel. │ │e-mail│ │

├───────────────┴┴──────┴───────────┼──────┴──────────────────────────┤

│Data începerii activităţii de │ │

│plasare a forţei de muncă │ │

├───────────────┬───────────────────┴──────────┬──────────────────────┤

│Reprezentant │Nume │Prenume │

│legal │ │ │

├───────────────┴┬─────────────────────────────┴──────────────────────┤

│Semnătura │ │

└────────────────┴────────────────────────────────────────────────────┘

\*ST\*

 (la 24-09-2018 Actul a fost completat de <LLNK 12018 723 20 301 0131>Punctul 18, Articolul I din HOTĂRÂREA nr. 723 din 13 septembrie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 815 din 24 septembrie 2018)

 ANEXA 4

 Notificare de înregistrare a furnizorului de plasare

 pentru desfăşurarea activităţii de plasare a forţei de muncă în străinătate

 Denumirea furnizorului de plasare a forţei de muncă

\*T\*

┌─────────────────────────────────────────────────────────────────────┐

├──────────┬─────────────┬───────────────────┬────────┬───────────────┤

│ │Nr. de │ │CUI │ │

│Judeţul │înmatriculare│ │ │ │

│ ├─────────────┼────────────┬──────┴────────┴─────┬────────┬┤

│ │ │Localitatea │ │Sectorul││

├──────────┴─────────────┴────────────┴──────┬───┬┬───┬┬───┬┼───┬────┴┤

│Str. │nr.││bl.││sc.││ap.│ │

├───────┬──────────┬─────┬────────────┬──────┼───┴┴───┴┴───┴┴───┴─────┤

│Cod │ │tel. │ │e-mail│ │

│poştal │ │ │ │ │ │

├───────┴──────────┴─────┴────────────┼──────┴────────────────────────┤

│Data începerii activităţii de plasare│ │

│a forţei de muncă │ │

├──────────────────┬──────────────────┴──────┬────────────────────────┤

│Reprezentant legal│Nume │Prenume │

├──────────────────┼─────────────────────────┴────────────────────────┤

│Semnătura │ │

└──────────────────┴──────────────────────────────────────────────────┘

\*ST\*

 Denumirea sediului secundar (\* Se menţionează filială/sucursală/punct de lucru.)

\*T\*

┌─────────────────────────────────────────────────────────────────────┐

├────────────────┬──────────────────┬──────────┬─────┬────────────────┤

│\* │Nr. de │ │CUI │ │

│ │înmatriculare │ │ │ │

├────────────────┼──────┬───────────┼──────────┴─────┴────┬─────────┬─┤

│Judeţul │ │Localitatea│ │Sectorul │ │

├────────────────┴──────┴───────────┴──────┬───┬┬───┬┬───┬┼─────────┼─┤

│Str. │nr.││bl.││sc.││ap. │ │

├───────────────┬┬──────┬───────────┬──────┼───┴┴───┴┴───┴┴─────────┴─┤

│Cod poştal ││tel. │ │e-mail│ │

├───────────────┴┴──────┴───────────┼──────┴──────────────────────────┤

│Data începerii activităţii de │ │

│plasare a forţei de muncă │ │

├───────────────┬───────────────────┴──────────┬──────────────────────┤

│Reprezentant │Nume │Prenume │

│legal │ │ │

├───────────────┴┬─────────────────────────────┴──────────────────────┤

│Semnătura │ │

└────────────────┴────────────────────────────────────────────────────┘

\*ST\*

 (la 24-09-2018 Actul a fost completat de <LLNK 12018 723 20 301 0131>Punctul 18, Articolul I din HOTĂRÂREA nr. 723 din 13 septembrie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 815 din 24 septembrie 2018)

 ANEXA 5

 Notificare de înregistrare a furnizorului de plasare transfrontalieră

 pentru desfăşurarea activităţii de plasare a forţei de muncă în străinătate

 Denumirea furnizorului de plasare transfrontalieră a forţei de muncă

\*T\*

┌────────────────────────────────────────────────────┐

├──────────┬─────────────┬───────┬──────────┬────────┤

│Ţara │ │ │CUI/ │ │

│ │Nr. de │ │Nr. │ │

├──────────┤înmatriculare│ │autorizare│ │

│ │ │ │ │ │

├──────────┼─────────────┴───────┴──────────┴─┬───┬──┤

│Oraşul │Str. │nr.│ │

├───────┬──┴───────┬─────┬┬──────┬────────────┴───┴──┤

│Cod │ │tel. ││e-mail│ │

│poştal │ │ ││ │ │

├───────┴──────────┼─────┴┴──────┼───────────────────┤

│Reprezentant legal│Nume │Prenume │

├──────────────────┼─────────────┴───────────────────┤

│Semnătura │ │

└──────────────────┴─────────────────────────────────┘

\*ST\*

 Adresa locaţiei destinate activităţii de plasare

\*T\*

┌───────┬──┬───────────┬────────────────────┬────────┬┐

│Judeţul│ │Localitatea│ │Sectorul││

├───────┴──┴───────────┴────┬───┬┬────┬┬────┼────┬───┼┤

│Str. │nr.││bl. ││sc. │ │ap.││

├──────────────────┬───────┬┴───┴┼────┴┴────┼────┴───┴┤

│Perioada de │ │ │ │ │

│desfăşurare a │dată │ │dată │ │

│activităţii de │început│ │încheiere │ │

│plasare │ │ │ │ │

├───────┬──┬───────┴───┬───┴─────┴──────────┼────────┬┤

│Judeţul│ │Localitatea│ │Sectorul││

├───────┴──┴───────────┴────┬───┬┬────┬┬────┼────┬───┼┤

│Str. │nr.││bl. ││sc. │ │ap.││

├──────────────────┬───────┬┴───┴┼────┴┴────┼────┴───┴┤

│Perioada de │ │ │ │ │

│desfăşurare a │dată │ │dată │ │

│activităţii de │început│ │încheiere │ │

│plasare │ │ │ │ │

├───────┬──┬───────┴───┬───┴─────┴──────────┼────────┬┤

│Judeţul│ │Localitatea│ │Sectorul││

├───────┴──┴───────────┴────┬───┬┬────┬┬────┼────┬───┼┤

│Str. │nr.││bl. ││sc. │ │ap.││

├──────────────────┬───────┬┴───┴┼────┴┴────┼────┴───┴┤

│Perioada de │ │ │ │ │

│desfăşurare a │dată │ │dată │ │

│activităţii de │început│ │încheiere │ │

│plasare │ │ │ │ │

└──────────────────┴───────┴─────┴──────────┴─────────┘

\*ST\*

 Datele de identificare ale persoanei împuternicite să efectueze activitatea de plasare şi ca persoană de legătură cu organele de control din România

\*T\*

┌─────────────────────────────────────────────┐

│Nume şi prenume │

├──────────┬───────────┬───────┬─────┬────────┤

│Ţara │Serie/ │ │ │ │

│ │nr. │ │CNP │ │

├──────────┤document │ │ │ │

│ │identitate │ │ │ │

├──────────┼───────────┴───────┴─────┴─┬───┬──┤

│Oraşul │Str. │nr.│ │

├───────┬──┴───┬───────┬┬──────┬───────┴───┴──┤

│Cod │ │tel. ││e-mail│ │

│poştal │ │ ││ │ │

├───────┴──────┼───────┴┴──────┴──────────────┤

│Semnătura │ │

└──────────────┴──────────────────────────────┘

\*ST\*

 (la 24-09-2018 Actul a fost completat de <LLNK 12018 723 20 301 0131>Punctul 18, Articolul I din HOTĂRÂREA nr. 723 din 13 septembrie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 815 din 24 septembrie 2018)

 ANEXA 4

Abrogată.

 (la 23-08-2002 Anexa nr. 4 a fost abrogată de <LLNK 12002 850 20 301 0110>Articolul 2 din HOTĂRÂREA nr. 850 din 31 iulie 2002, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 628 din 23 august 2002)

 ANEXA 5

Abrogată.

 (la 23-08-2002 Anexa nr. 5 a fost abrogată de <LLNK 12002 850 20 301 0110>Articolul 2 din HOTĂRÂREA nr. 850 din 31 iulie 2002, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 628 din 23 august 2002)